



Verksamheten inom IFK Hässleholms bygger på tesen "så många som möjligt, så länge som möjligt, så bra som möjligt". Det handlar om kvalitet och långsiktighet i allt som klubben gör för att skapa livslånga relationer till fotbollen och mellan människor. Oavsett om syftet är att spela fotboll på motionsnivå eller att spela elitfotboll. Följande områden är viktiga för att IFK skall uppfylla sin vision:

1) En bred ungdomsverksamhet som är öppen för alla

IFK skall erbjuda så många som möjligt chansen att spela fotboll och utvecklas som fotbollsspelare. Samtidigt är det en förutsättning för att representationslaget skall kunna rekrytera från egna led. Spelare skall känna sig välkomna, uppleva god kamratskap, och ha kul både på och utanför planen. Det handlar om att ha en öppen och välkomnande inställning. Alla som delar IFK Hässleholms värderingar skall kunna känna glädje och trygghet i föreningen. En bred ungdomsverksamhet förväntas även leda till att en del spelare växer in i rollen som tränare eller ledare, vilket skapar kontinuitet i klubbens verksamhet.

2) En stabil och väl fungerande organisation med god ekonomisk styrning

En väl strukturerad organisation med tydligt definierade roller, ansvar, och mandat skapar trivsel och glädje. Det gör det möjligt för befintliga resurser att arbeta effektivt, och underlättar rekrytering av nya medhjälpare då man som ny lättare kan förstå vilka uppgifter man tar på sig. Detta bidrar indirekt till öppenhet och demokrati. Gott samarbete skapar en känsla av gemenskap och hjälper oss att nå våra mål - tillsammans. Ekonomiska medel skall användas på ett klokt sätt och inte äventyra verksamheten. Medel skall investeras i strategiskt viktiga områden. Det egna kapitalet skall ej användas för vidlyftiga satsningar och all form av spekulation skall undvikas.



3) En långsiktig och uthållig satsning på kompetensutveckling

Välutbildade tränare och ledare gör det attraktivt att spela fotboll i IFK. Det ger förutsättningar för bra fotbollsutbildning, ett bra omhändertagande ur ett socialt perspektiv, men också en god utveckling som fotbollsspelare. Därför är det viktigt att sätta välorganiserad utbildning i centrum som "drivkraft", och sedan se välutbildade tränare, ledare, och spelare som resultat. Rekryteringen ur egna led stärker spelarnas hopp och tillförsikt att det finns en framtid för dem i klubben, samtidigt som det är en ekonomisk nödvändighet då föreningens ekonomi endast tillåter begränsade spelarköp.

4) Alla hjälps åt - engagerade föräldrar/medlemmar - gemenskap och glädje

Tillsammans blir allting lättare och roligare. IFK har begränsad ekonomisk kraft, men genom frivilliga insatser och inställningen att alla hjälps åt så kan IFK skapa de resurser som krävs för att vidareutveckla verksamheten mot utpekade mål. Tränare och ledare skall tillåtas fokusera på sina uppdrag genom att föräldrar och övriga medlemmar stöttar med insatser runt omkring lagen.

5) Nära samarbete med Kommun, skola, företag och andra klubbar

IFK är en del av samhället i stort och spelar en viktig roll i många människors liv, både på och utanför planen. Därför är det viktigt att det finns ett nära samarbete med kommunens skolor och andra relevanta funktioner. Ett nära samarbete med näringsliv skapar synergier då spelare fostras till goda medarbetare och näringslivet kan med sponsring bidra till en verksamhet av hög kvalitet som ger sportsliga framgångar. Detta utgör i sin tur god marknadsföring för företagen. Sponsorer och nätverkspartners skall därmed uppleva att deras engagemang bär frukt och ger bra avkastning på insatta medel.